



Утверждён
решением Правления
АО «Самрук-Энерго»
от « 5 » декабря 2018 года
протокол № 26



**Стандарт предприятия
«Золотые правила безопасности»**

СЭ-СТ-01/01

г. Астана, 2018

	Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности»		
	СЭ-СТ-01/01	Редакция 1	Лист 2 из 9

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Определения и сокращения	3
3. Ответственность за соблюдение Золотых правил безопасности.....	4
4. Контроль соблюдения Золотых правил безопасности	4
5. Нормативные ссылки	5
6. Свод Золотых правил безопасности Группы компаний.....	5
7. Золотые Правила безопасности Группы компаний	7
1) Готовность к работе.....	7
2) Средства индивидуальной защиты	7
3) Безопасное вождение	8
4) Работы на высоте	8
5) Сообщение о происшествиях	9

1. Назначение и область применения

1. Настоящий Стандарт «Золотые правила безопасности» (далее – Стандарт) предназначен для определения единых кардинальных требований к безопасности проведения работ, проводимых работниками и/или подрядными организациями АО «Самрук-Энерго» (Общество) и его дочерних и зависимых организациях (ДЗО) (совместно Группа компаний).

2. Требования Стандарта распространяются на все структурные подразделения (СП) Группы компаний и подрядные организации, выполняющие работы на территории Группы компаний, там, где это не противоречит договорным отношениям с подрядной организацией.

3. Стандарт нацелен на формирование единых норм культуры безопасности труда у работников Группы компаний путем определения кардинальных требований безопасности труда, их максимальной популяризации, а также усиления мер дисциплинарного взыскания за их нарушение.

2. Определения и сокращения

4. В настоящем Стандарте применяются следующие определения и сокращения:

Безопасные условия труда	- условия труда, при которых уровни воздействия производственных факторов на работающих не превышают установленных нормативов;
ДЗО	- Дочерняя и зависимая организация;
Золотые правила безопасности	- ключевые требования безопасного выполнения работ сформированные на основе опыта ведущих компаний в области безопасности труда, а также анализа имеющейся информации о произошедших несчастных случаях, инцидентах, авариях;
Наряд-допуск	- составленное на специальном бланке распоряжение на безопасное проведение работы, определяющее ее содержание, место, время начала и окончания, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасное выполнение работы;
Общество	- АО «Самрук-Энерго»;
ОС	- Окружающая среда;
ОТ	- Охрана труда;
ПБ	- Промышленная безопасность;
Подрядная организация	- организация, которая согласно контракту, выполняет работы, поставляет товары или оказывает услуги, которые могут влиять на качество обеспечения производственной безопасности;
Потенциально	- событие или последовательность событий, которая

	Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности»		
	СЭ-СТ-01/01	Редакция 1	Лист 4 из 9

опасное
происшествие

благодаря счастливому стечению обстоятельств не привела к несчастному случаю, не приводит к травмам, но которая, при немного иных обстоятельствах, могла бы к ней привести;

Происшествие

- негативное событие, произошедшее при хранении, консервации, эксплуатации или ликвидации объекта и относящееся к аварии, инциденту, несчастному случаю, микротравме, браку, отказу технического устройства, сбойной ситуации, возгоранию/пожару, дорожно-транспортному происшествию, негативному воздействию на окружающую среду или нарушению при обращении с радиационным источником;

Работы на высоте

- Работы, выполняемые, на высоте, где имеется опасность падения с высоты более 1,2 метра;

СИЗ

- Средства индивидуальной защиты;

СП

- Структурное подразделение;

Стандарт

- Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности».

3. Ответственность за соблюдение Золотых правил безопасности

5. Все работники Группы компаний несут ответственность за надлежащее соблюдение настоящих Золотых Правил безопасности.

6. При нарушении Кардинальных (критических) требований безопасного поведения к работнику вправе применяться меры дисциплинарного взыскания, аналогичные грубому нарушению требований безопасности и охраны труда.

7. Ответственность за организацию и эффективность функционирования настоящего Стандарта в ДЗО возлагается на первых руководителей ДЗО.

8. Ответственность за организацию и эффективность функционирования настоящего Стандарта в Обществе возлагается на первого руководителя Общества.

4. Контроль соблюдения Золотых правил безопасности

9. Контроль соблюдения Золотых правил безопасности осуществляется в соответствии с внутренними регламентирующими документами Группы компаний, определяющими порядок, роли и полномочия лиц, осуществляющих необходимые контрольные мероприятия.

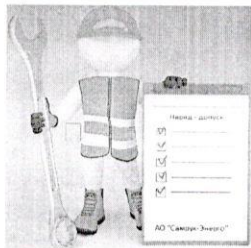
	Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности»		
	СЭ-СТ-01/01	Редакция 1	Лист 5 из 9

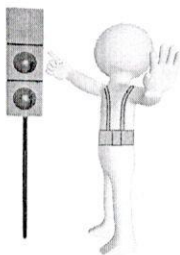
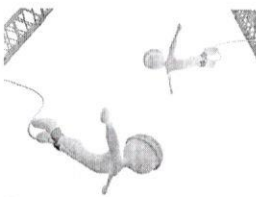
5. Нормативные ссылки

10. Настоящий Стандарт разработан с учетом требований следующих нормативных документов:

- 1) Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- 2) Закон Республики Казахстан «О гражданской защите»;
- 3) ISO 45001:2018 «Occupational health and safety management systems -- Requirements with guidance for use» / ISO 45001:2018 «Системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем – требования и руководство для использования»;
- 4) ISO 31000:2018 «Risk management – Guidelines» / ISO 31000:2018 «Управление рисками – Руководство», а также иные стандарты серии ISO 31000;
- 5) Референсная модель по управлению производственной безопасностью для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденная Решением Правления АО «Самрук - Қазына» №06/16 от 18 февраля 2016 года.

Свод Золотых правил безопасности Группы компаний

1	Готовность к работе	
2	Средства индивидуальной защиты	

3	Безопасное вождение	
4	Работа на высоте	
5	Сообщение о происшествиях	

6. Золотые Правила безопасности Группы компаний

1) Готовность к работе

Цель	Обеспечение полной готовности к выполнению работ, а также в готовности рабочего места.
Кардинальные (критические) требования безопасного поведения	1) Не допускается на рабочем месте присутствие лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического (токсического) опьянения, в том числе присутствие лиц, находящихся в состоянии постанкольного или постнаркотического (токсического) синдрома (похмелье); 2) Не допускается начало выполнения работ повышенной опасности без: ▪ надлежащего оформления наряд-допуска; ▪ оценки готовности рабочего места; ▪ обозначения территории проведения работ сигнальными лентами и/или знаками безопасности.

2) Средства индивидуальной защиты

Цель	Защита персонала от источников опасности, которые невозможно устранить или снизить до приемлемого уровня в ходе проектирования или прочих средств контроля.
Кардинальные (критические) требования безопасного поведения	1) Не допускается ситуация, когда работнику не выданы СИЗ (в том числе дополнительные СИЗ, связанные с выполнением специфичных видов работ) согласно внутренним нормативным документам работодателя или когда работник не использует СИЗ, выданный ему работодателем надлежащим образом. *Требования к СИЗ по специфичным видам работ определяются внутренними нормативными документами работодателя и/или результатами анализа безопасного выполнения работ / оценки рисков, отметками в нарядах-допусках и т.д. (например, воздушно-дыхательный аппарат, спасательный жилет, валенки, кепка, страховочный пояс, закрытые защитные очки, защитные маски и т.д.); **Работодатель несет полную ответственность за ненадлежащее обеспечение каждого работника СИЗ при выполнении последними работ; ***Работник несет полную ответственность за ненадлежащее использование СИЗ или за его неиспользование согласно внутренним нормативным требованиям работодателя и/или результатами анализа

безопасного выполнения работ/оценки рисков, отметками в нарядах-допусках и т.д.

3) Безопасное вождение

Цель	Эксплуатация всех видов транспортных средств с обеспечением безопасности и охраны труда водителей, пассажиров и пешеходов.
Кардинальные (критические) требования безопасного поведения	1) Не допускается нарушение работником скоростного режима при выполнении работ или своих должностных обязанностей; 2) Не допускается использование мобильных телефонов работниками, осуществляющими, управление транспортными средствами; 3) Не допускается движение автотранспортного средства, если водитель и пассажиры не пристегнулись ремнями безопасности. * Водитель несет полную ответственность за применение ремней безопасности, предусмотренное заводом-изготовителем транспортного средства.

4) Работы на высоте

Цель	Обеспечение безопасности работника при выполнении работы на высоте, которые включает в себя, не ограничиваясь: работы, сопряженные с возможным падением работника с высоты 1,2 м и более; работы, при которых работник осуществляет подъем или спуск, превышающий по высоте 5 м, по вертикальной лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности более 75°; работы, при которых работник находится на рабочих местах на расстоянии ближе 2 м от не огражденных перепадов по высоте более 1,2 м, а также, если высота защитного ограждения этих рабочих мест менее 1,1 м; работы, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,2 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.
Кардинальные (критические) требования безопасного	1) Работа на высоте не допускается: без проведения анализа безопасности работ (АБР) силами необученного персонала; без использования специальных средств защиты от

поведения	падения с высоты; при скорости ветра 15 м/с и более для всех работ; при скорости ветра 10 м/с и более для монтажа-демонтажа конструкций; при неисправности грузоподъемных механизмов; при обледенении, снегопаде, грозе, в условиях недостаточной видимости.
-----------	--

5) Сообщение о происшествиях

Цель	Повысить ответственность работников за информирование руководства о любых происшествиях, в том числе потенциально опасных. Повысить ответственность свидетелей происшествий.
Кардинальные (критические) требования безопасного поведения	1) Не допускается сокрытие или неполное раскрытие работником информации о произошедшем несчастном случае или аварии; 2) Не допускается сокрытие работником информации о полученных им или его коллегами микротравмах или произошедших потенциально опасных происшествиях.